



## Góp tết với người nghèo đón xuân Tân Mão

● Nguyệt Thu - Tổng Công ty Khánh Việt

Xuân Tân Mão đang đến, nhiều gia đình có hoàn cảnh khó khăn ở các tỉnh miền trung do bị ảnh hưởng của các đợt lũ năm 2010 và nhiều người dân ốm đau, bất hạnh không có điều kiện sắm tết, không được đón tết...

Với tấm lòng vàng luôn hướng về cộng đồng, CBCNV Tổng công ty Khánh Việt đã ủng hộ hơn 145 triệu đồng để góp tết với người nghèo trên địa bàn tỉnh nhà và các tỉnh miền trung như sau: Xã Khánh Hiệp 12 triệu đồng, Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Khánh Hoà 30 triệu đồng, bếp ăn từ thiện Bệnh viện tỉnh Khánh Hoà 05 triệu đồng, Bệnh viện tâm thần huyện Diên

Khánh 05 triệu đồng, Chùa Thanh Sơn 05 triệu đồng; Hội người mù tỉnh Khánh Hoà, Hội người mù TP Nha Trang, Hội nạn nhân chất độc da cam mỗi nơi 03 triệu đồng; và bà con hộ nghèo của các phường Vĩnh Nguyên, Vĩnh Trường, Lộc Thọ, Phước Hoà, Tân Lập, Phước Đồng mỗi phường 03 triệu đồng; ủng hộ trẻ em khuyết tật huyện Thông Nông – tỉnh Cao Bằng 7,4 triệu...; hỗ trợ Quỹ tấm lòng vàng Lao động 200 xuất quà trị giá 10 triệu đồng.

BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty đại diện cho CBCNV đã tổ chức đến thăm và tặng quà cho người nghèo trong dịp tết này.

## MỪNG ĐẠI HỘI CÔNG NHÂN VIÊN CHÚC 2011

● Hoàng Nga - Công ty KD Đà điều - cá sấu Khatoco

Hòa trong khí thế tung bừng.

Công ty Đại hội công nhân năm này.

Cùng nhau ra sức dựng xây.

Công ty giàu mạnh, đổi thay từng ngày.

Thi đua sản xuất hằng say.

Nào anh, nào chị chung tay đồng lòng.

Thực hành tiết kiệm hằng mong

Phát huy sáng kiến, hoàn thành chỉ tiêu.

Công việc bề bộn rất nhiều.

Khắp nơi náo nức như chiều ba mươi.

Công ty rộn rã nụ cười.

Mùa xuân Đại hội cây chồi biếc xanh.



### Xuống xe tắt máy

Tại cổng một cơ quan, sau khi xuống xe, tắt máy, người đi xe vẫn không chịu dân bộ theo tấm bảng ghi tại đây. Anh bảo vệ liền gắt:

- Này anh kia, sao không dắt xe vào mà đứng cản đường không cho xe khác vào?

- Tại bảng ghi "xuống xe, tắt máy, ..." mà không thấy ghi "trả số" nên em dân bộ không được ạ!



### Trung thực

Một giám đốc hỏi nhân viên:

- Anh có chắc là có thể làm ở bộ phận quản lý vật tư chứ?

- Vâng, chắc ạ!

- Anh phải nhớ đây là công việc rất quan trọng cần người cực kỳ trung thực.

- Thưa ông, về điều này thì tôi đảm bảo với ông. Tôi đã từng làm việc ở phân xưởng xử lý rác thải hơn một năm mà chưa lần nào tôi mang một miếng rác về nhà.

Chịu trách nhiệm xuất bản : Nguyễn Thị Tường Anh  
Chịu trách nhiệm nội dung : Nguyễn Thị Tường Anh  
Thư ký biên tập : Nguyễn Thành Tuyến  
Trình bày và sửa bản in : Bùi Anh Trường Phú

In 2.000 bản, kích thước (210x297)mm tại XN in Khatoco  
Mọi bài vở, thư từ, góp ý xin vui lòng gửi về  
Ban biên tập: 84 Hùng Vương, Nha Trang  
Điện thoại: 058.3522024 - Email: bantintin@khatoco.com



KHATOCO  
Khát khao chinh phục

Bản tin

TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT

KHATOCO

Số

02

03-2011

TIẾNG NÓI CÔNG NHÂN VIÊN CHÚC TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT - LƯU HÀNH NỘI BỘ

## Thay đổi

### Thay đổi – Chúng ta có quyền tin tưởng điều đó

Nhìn lại thời gian một thập niên và gần nhất năm 2010 vừa qua, thế giới nói chung, Việt Nam nói riêng gặp nhiều "sóng gió" và thay đổi. Thế giới lâm vào những khó khăn từ khủng hoảng tài chính đến nợ nần của các nước như Ai Len, Hy Lạp, Tây Ban Nha, Bồ Đào Nha và nguy cơ tan vỡ khối đồng tiền chung châu Âu; từ tham vọng bành trướng "đáng lo ngại" và chiến lược "thu gom tài nguyên toàn cầu" đến tranh chấp chủ quyền tại biển Đông và yêu sách "đường lưỡi bò" vô căn cứ của Trung Quốc; từ tranh chấp biên giới đến vụ nổ súng giữa Bắc-Nam Triều, giữa Campuchia và Thái Lan... Những biến động đó đã ảnh hưởng đến không chỉ riêng một quốc gia nào, Việt Nam cũng không ngoại lệ. Chúng ta đã và đang gia nhập khá sâu rộng vào guồng quay chung của thế giới, ảnh hưởng từ hàng loạt những vấn đề buộc Việt Nam phải thay đổi: từ chỉ số CPI tăng cao và lạm phát hai con số đến chương trình cải cách kinh tế vĩ mô bằng chính sách tiền tệ và tài khóa; từ thủ tục rườm rà đến cải cách hành chính, phục vụ tái cấu trúc nền kinh tế... Đối mặt với thách thức, phát hiện và nắm bắt cơ hội, Khatoco đã, đang và buộc sẽ thay đổi, phải thay đổi một cách mạnh mẽ nếu không muốn bị loại khỏi cuộc chơi cạnh tranh ngày càng quyết liệt này. Thay đổi một cách tích cực hơn nữa là những gì mà chúng ta đang hướng tới.

## - Không chỉ dừng lại ở vấn đề "sống còn"

● Nguyễn Minh Phong - Công ty TNHH TM KHATOCO

### Mục tiêu lớn – thực hiện từ những bước nhỏ

Nhìn lại, tổng kết, rút kinh nghiệm và thay đổi là những gì đang diễn ra sôi động trong thời gian cuối năm 2010 một cách khách quan, trung thực và nghiêm túc, Khatoco đang định hình một lộ trình rõ ràng và thực hiện từng bước, bắt đầu từ những điều nhỏ nhất. Từ thăng trầm "điểm mặt" đến Khóa học Văn hóa ứng xử cho nhân viên bảo vệ và lái xe; từ những thay đổi về hình thức biểu mẫu hợp đồng đến nội dung chuyên nghiệp; từ phê bình "nội bộ" đến công khai xếp loại các công ty thành viên; từ hình thức và nội dung bản mô tả công việc đến phân định rõ ràng chức năng nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn của mỗi cán bộ; từ website "như vậy cũng được" đến "hơn thế nữa"; từ đào tạo nâng cao đến tuyển dụng... Tất cả đang thực hiện một cách kiên định và nhất quán. Tất cả đang hướng đến một tác phong chuyên nghiệp dù ở chức vụ nào, một định hướng hiệu quả toàn diện từ hình thức đến nội dung, một nguyên tắc trả lương theo năng lực, theo việc chứ không trả lương theo chế độ, thâm niên... Với những thay đổi đó đã làm thức tỉnh, thậm chí mang lại "làn gió lạnh đến run người" cho những ai còn đó quan niệm "tà tà kiếm cơm", hay "ngủ quên trên chiến thắng"; đồng thời cũng mang "luồng gió mới" làm phấn chấn những con người mong muốn cống hiến và "khát khao chinh phục".

### Năm bán lẻ của thập kỷ và tiền đề phát triển

Với kết quả kinh doanh đạt được trong năm 2010 thì Tổng Công ty Khánh Việt vẫn là "cánh chim đầu đàn" của tỉnh và nhiều khả năng vẫn nằm top 100 công ty hàng đầu của Việt Nam. Riêng đơn vị thành viên - Công ty TNHH Thương mại Khatoco cũng gặt hái những thành công đáng khích lệ. Cụ thể, sản lượng tiêu thụ thuốc lá đã vượt kế hoạch đề ra, tăng khoảng 3% so với năm

2009. Hàng dệt may, mặc dù chỉ đạt hơn 85% kế hoạch nhưng đã định hình được chiến lược dài hạn và đi đúng lộ trình phát triển, từ nhận dạng thương hiệu, nâng cao chất lượng đến việc xây dựng chuỗi cửa hàng chuẩn trên toàn quốc; từ việc mở rộng thị trường trong nước thông qua việc ký kết hợp đồng với những Coop mart, BigC... đến việc xuất khẩu cho các công ty toàn cầu như Otto, H&M...; từ việc nắm rõ tình hình Campuchia tẩy chay hàng Thái Lan do xung đột biên giới đến việc tiến hành 3 đợt hội chợ khá thành công... Về đà điều – cá sấu, mặc dù gặp nhiều khó khăn do những nguyên nhân khách quan và chủ quan, ước tính doanh thu chỉ đạt khoảng 90% kế hoạch nhưng hé mở một viễn cảnh khá lạc quan khi sản phẩm đã có sự hiện diện rộng khắp từ điểm bán, nhà phân phối đến các hệ thống siêu thị lớn (Metro, Lotte, CoopMart...) trong cả nước, với chất lượng và thương hiệu ngày càng được khẳng định mà giải thưởng Sao Vàng Đất Việt năm 2010 là một minh chứng.

Tất cả những thành công bước đầu trong năm 2010 sẽ tiếp tục tạo tiền đề phát triển, chinh phục những thành công mới trong thập niên mới. Khatoco đang đặt ra những mục tiêu lớn hơn, hiệu quả hơn theo chiều sâu, hướng các thành viên trong "chuỗi giá trị" từ chỗ doanh thu phần lớn dựa vào "nội bộ", "lấy công làm lời" đến việc tạo bước đột phá về giá trị gia tăng. Đứng trước những thách thức mới, những con người Khatoco cần phải xác định, nhận thức đúng đắn và thay đổi tư duy một cách mạnh mẽ hơn nữa. Với phương châm "lấy đoàn kết làm sức mạnh, lấy tri thức làm vũ khí...", chúng ta hi vọng một thập niên mới với những đổi mới không chỉ dừng lại ở vấn đề "sống còn" mà còn hướng tới "vinh danh" và "lưu danh". Khatoco có quyền tin tưởng vào điều đó! ■



# Công tác nữ công góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn

● **Hồ Thị Mai Anh**

Trong những năm qua, vai trò của các cấp công đoàn đối với hoạt động nữ công có ý nghĩa hết sức quan trọng, đó không chỉ là cầu nối tạo nên sự tin tưởng mà còn thể hiện rõ trách nhiệm trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ công nhân viên chức – lao động (CNVC-LĐ) của công đoàn các cấp.

Nhận rõ tầm quan trọng của hoạt động nữ công trong tổ chức công đoàn, với sự nỗ lực, cố gắng của các cấp công đoàn, đặc biệt là sự hỗ trợ, quan tâm của lãnh đạo Tổng Công ty và lãnh đạo các đơn vị, công tác nữ công của công đoàn Tổng công ty đã có nhiều khởi sắc. Thông qua các hoạt động sinh hoạt tập thể như “Hội thi nấu ăn”; “Hội thi Gia đình hạnh phúc”; “Ngày hội Gia đình Khatoco” đã giúp nữ CNVC-LĐ yêu

cao nhận thức về sự tiến bộ của nữ CNVC-LĐ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước. Với sự linh động và sáng tạo, Ban Nữ công đã lồng ghép việc tuyên truyền phổ biến quan điểm chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội công đoàn của Tổng Công ty và Công đoàn tỉnh Khánh Hòa cũng như việc tuyên truyền Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình... vào trong các Hội thi với nhiều hình thức và đã đạt được hiệu quả tuyên truyền tốt, dễ đi vào nhận thức của người lao động. Hưởng ứng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” do Tổng liên đoàn phát động, ngay từ đầu năm Ban Nữ công đã hướng dẫn cụ thể các nội dung, tiêu chuẩn cho chị em hiểu rõ và tổ chức cho tập thể, cá nhân đăng ký các danh hiệu thi đua. Kết quả là 100% các đơn vị triển khai và đăng ký. Tổng kết 5

năm phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, có 47 chị đạt danh hiệu phụ nữ hai giới cấp cơ sở, 47 chị cấp Tổng Công ty và 05 chị cấp tỉnh. Đặc biệt, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tặng Bằng khen cho chị Nguyễn Thị Tường Anh, Tổng Giám đốc Tổng Công ty

Khánh Việt vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Ngoài mảng nữ công, chị em còn tích cực tham gia vào hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; đặc biệt, năm 2010 vừa qua là năm đầu tiên chị em thể hiện mình trong môn bóng đá. Từ

các phong trào thi đua, các cấp công đoàn đã tích cực vận động chị em tham gia vào đợt sinh hoạt chính trị rộng lớn, đó là tham gia Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, được lồng ghép vào các hoạt động cụ thể của từng đơn vị, góp phần cải thiện nếp làm việc tại cơ quan. Đi đôi với các hoạt động trên là phong trào thi đua “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” trong nữ CNVC-LĐ được gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” do Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam phát động đang được hưởng ứng ở các cấp cơ sở, thu hút đông đảo lao động nữ CNVC-LĐ tham gia.



①② **Hội thi gia đình hạnh phúc**



③④ **Ngày hội gia đình Khatoco**

ngành, yêu nghề, tin tưởng vào sự tiến bộ của tổ chức công đoàn đồng thời củng cố, phát huy khối đoàn kết gắn bó giữa các đơn vị.

Một nội dung có ý nghĩa hết sức quan trọng được Ban nữ công các cấp công đoàn đẩy mạnh là công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng

cao nhận thức về sự tiến bộ của nữ CNVC-LĐ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước. Với sự linh động và sáng tạo, Ban Nữ công đã lồng ghép việc tuyên truyền phổ biến quan điểm chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội công đoàn của Tổng Công ty và Công đoàn tỉnh Khánh Hòa cũng như việc tuyên truyền Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình... vào trong các Hội thi với nhiều hình thức và đã đạt được hiệu quả tuyên truyền tốt, dễ đi vào nhận thức của người lao động.

Hưởng ứng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” do Tổng liên đoàn phát động, ngay từ đầu năm Ban Nữ công đã hướng dẫn cụ thể các nội dung, tiêu chuẩn cho chị em hiểu rõ và tổ chức cho tập thể, cá nhân đăng ký các danh hiệu thi đua. Kết quả là 100% các đơn vị triển khai và đăng ký. Tổng kết 5



● **Hội thi nấu ăn nhân ngày quốc tế phụ nữ 8-3**

## TÂN KHÁNH AN 5 Năm MỘT CHẶNG ĐƯỜNG

● **Phạm Văn Bình**  
Công ty TNHH Tân Khánh An

Mùa xuân Tân mao 2011 đã đến gần, toàn thể CBCNV Công ty TNHH MTV Tân Khánh An đang ra sức thi đua lao động sản xuất để lập thành tích cao nhất mừng Đảng, mừng Xuân, mừng Công ty vừa tròn 5 năm tuổi. Thời gian thấm thoát trôi mau, nhìn lại chặng đường đã qua, mỗi CBCNV đều bồi hồi nhớ lại những ngày đầu mới được thành lập từ Nhà máy Thuốc lá Nghệ An. Với quy mô nhỏ, công nghệ sản xuất lạc hậu, chủ yếu sử dụng lao động thủ công, Nhà máy không đủ điều kiện để tồn

**Nếu lấy năm 2007 làm mốc (khi sản xuất bắt đầu ổn định) kết quả tình hình sản xuất kinh doanh đến nay:**

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	2007	2010	Tăng trưởng bình quân/hàng năm (%)
1	Giá trị SXCN	Tr đồng	74.757	90.792	30,35
2	Doanh thu	Tr đồng	98.896	173.196	43,77
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	3.200	7.554	59,00
4	Nộp NSNN	Tr đồng	11.789	31.125	66,00
5	Tổng tài sản	Tr đồng	63.659	81.593	32,00
6	Lao động	Người	207	308	37,2
7	Thu nhập	1000/người	2.249	4.100	45,57

tại độc lập theo Nghị định 76/2002 của Chính phủ về sắp xếp lại ngành thuốc lá trong cả nước.

Bằng tấm lòng với quê hương Bắc Hồ vĩ đại, lãnh đạo Tổng công ty Khánh Việt đã tiếp nhận Nhà máy Thuốc lá Nghệ An, bước đầu tổ chức lại sản xuất với 2 lĩnh vực chủ yếu là sản xuất thuốc lá và sản xuất bao bì nhựa dẹt. Sau khi hoạt động ổn định, Nhà máy được chuyển đổi cơ cấu tổ chức, trở thành doanh nghiệp độc lập – Công ty con của Tổng Công ty Khánh Việt và kể từ ngày 01/02/2006, Công ty TNHH MTV Tân Khánh An bắt đầu một giai đoạn phát triển mới.

5 năm qua là một chặng đường phấn đấu không mệt mỏi của CBCNV đưa Tổng ty phát triển vượt bậc với tốc độ năm sau cao hơn nhiều so với năm trước, ngày càng khẳng định thương hiệu trên thị trường.

**Các thành tích đã đạt được:**

- 5 năm được UBND tỉnh Nghệ An tặng bằng khen Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- 5 năm Chi bộ đạt danh hiệu Chi bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu.
- 5 năm liên Cục thuế Nghệ An tặng Bằng khen.
- 2 năm 2008 - 2009 Bộ tài chính tặng Bằng khen.

Với quá trình xây dựng và phát triển 5 năm qua, tuy chưa dài, song Công ty đã giành được thiện cảm của các bạn hàng gần xa cả về chất lượng, giá cả và phong cách phục vụ. Đây chính là món quà quý giá, phần thưởng cao quý nhất mà mỗi CBCNV phải thường xuyên nâng niu, gìn giữ để Công ty tiếp tục vươn cao, vươn xa hơn nữa.

Mùa xuân đến, mang niềm vui và hạnh phúc đến với mọi người. Bằng cảm xúc đang dâng trào và quyết tâm cao, toàn thể CBCNV Công ty TNHH Tân Khánh An ra sức thi đua phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD ngay từ những ngày đầu, để cùng tập thể lao động Tổng Công ty Khánh Việt hoàn thành vượt mức chỉ tiêu SXKD năm 2011. Mùa xuân cũng là lúc chúng ta tri ân, nhìn lại chặng đường đã qua. Để có được ngày hôm nay, trong sâu thẳm mỗi CBCNV luôn ghi nhớ và biết ơn Tổng công ty Khánh Việt đã chấp cánh cho chúng ta vững bước đi lên.■

## THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở DOANH NGHIỆP

● **Nguyệt Thu - Tổng Công ty Khánh Việt**

Từ năm 2009, Đại hội Công nhân viên chức (CNVC), Hội nghị người lao động (NLĐ) của các đơn vị thuộc Tổng công ty Khánh Việt đã từng bước đi vào nề nếp, với nội dung thiết thực hơn và chất lượng cao hơn, phát huy được quyền làm chủ của công nhân, viên chức, lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và tham gia xây dựng doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong sạch vững mạnh.

**Đại hội CNVC, Hội nghị NLĐ là điều kiện để:**

1. Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Tổng Công ty, Ban giám đốc đơn vị (sau đây gọi chung là Lãnh đạo đơn vị) công khai về kết quả hoạt động SXKD, về tài chính; phương hướng, nhiệm vụ về đầu tư, phát triển, về những thuận lợi, khó khăn; đặc biệt là nhiệm vụ, kế hoạch SXKD hàng năm của doanh nghiệp; những chế độ chính sách chủ yếu của Nhà nước và những quy định của doanh nghiệp có liên quan trực tiếp đối với người lao động ở doanh nghiệp; về Nội quy, các quy chế của doanh nghiệp, về các định mức chi phí; về trả lương, trả thưởng; về khen thưởng, kỷ luật...

2. Người lao động tham gia ý kiến đóng góp vào phương hướng, nhiệm vụ kế hoạch SXKD hàng năm của doanh nghiệp; đưa ra các biện pháp, giải pháp nâng cao năng suất lao động, hạ giá thành và nâng cao chất lượng sản phẩm; bảo vệ môi trường; cải tiến tổ chức lao động, bảo hộ

lao động; tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện các nội quy, quy chế của doanh nghiệp; thực hiện quyền giám sát, kiểm tra về tất cả những nội dung đã công khai của Ban giám đốc; thực hiện ký kết thoả ước lao động tập thể giữa Giám đốc và Chủ tịch công đoàn (đại diện người lao động).

**Thông qua Đại hội CNVC, Hội nghị NLĐ, thoả ước lao động tập thể đã ký kết với những điều khoản và nội dung có lợi hơn cho người lao động so với luật định, cụ thể như sau:**

- Ông bà nội ngoại, anh chị em ruột (cả hai bên chồng và vợ) chết được nghỉ 01 ngày hưởng nguyên lương cơ bản;
- Bố, Mẹ, con kết hôn được nghỉ 01 ngày hưởng nguyên lương cơ bản;
- Trợ cấp cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị bệnh hiểm nghèo;
- DN hỗ trợ, tổ chức ăn ca cho NLĐ;
- Mua BH sinh mạng 24/24 cho NLĐ;
- Lao động nữ đang mang thai, được bố trí làm những công việc phù hợp với sức khỏe và nghỉ sinh trước 30 ngày...

Phát huy kết quả đạt được trong năm 2010, Công đoàn tiếp tục vận động, tuyên truyền người lao động thực hiện tốt quyền dân chủ và trách nhiệm của mình tại đại hội CNVC, Hội nghị NLĐ năm 2011, góp phần xây dựng Khatoco ngày càng phát triển. ■