

CHUYÊN MỤC HỎI ĐÁP PHÁP LUẬT



Tại Mục Hỏi đáp Pháp luật trong các số Bản tin nội bộ trước, chúng tôi có đăng các điểm mới của Bộ luật Lao động 2012. Tuy nhiên trong tháng 3/2013, do các đơn vị thuộc Tổng công ty đang triển khai tổ chức Đại hội CNVC/ Hội nghị NLD nên chúng tôi tạm dừng để đăng một số quy định bảo đảm hoạt động của Công đoàn theo Luật Công đoàn 2012. Mục đích để cán bộ, đoàn viên Công đoàn các cấp hiểu biết về quyền lợi của mình, yên tâm công tác và phát huy năng lực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ xây dựng và phát triển Tổng công ty.

LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

MỘT SỐ QUY ĐỊNH MỚI CÓ LỢI VÀ BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN

Luật Công đoàn 2012 ngày 20/6/2012, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2013, được kết cấu gồm 6 Chương, 33 Điều, trong đó bổ sung thêm 2 Chương mới, tăng 14 Điều. Đây là Luật đặc biệt quan trọng liên quan mật thiết đến quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, của cán bộ, CNVC-LĐ; tạo điều kiện và hành lang pháp lý vững chắc cho quan hệ lao động vận hành, tổ chức Công đoàn phát huy và nâng cao vai trò, hiệu quả hoạt động trong nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế sâu rộng của nước ta.

Chúng tôi xin lưu ý những vấn đề bổ sung quan trọng, các quy định có lợi và bảo đảm hoạt động của Công đoàn quy định tại Chương IV “Những bảo đảm hoạt động của Công đoàn” theo Luật Công đoàn 2012 như sau:

1. Bổ sung và mở rộng quy định về thời gian tối thiểu cho hoạt động Công đoàn đối với cán bộ Công đoàn không chuyên trách tại cơ sở;
2. Bổ sung quy định về quyền lợi của cán bộ Công đoàn không chuyên trách do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trả lương; được hưởng phụ cấp hoạt động Công đoàn và khoản phụ cấp này được thực hiện theo quy định cụ thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
3. Bổ sung quy định bảo vệ cán bộ Công đoàn về việc làm. Theo đó, cán bộ không chuyên trách được gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc theo nhiệm kỳ tham gia Ban chấp hành CĐCS; đơn vị sử dụng lao động không được tự ý chấm dứt hợp đồng lao động hoặc chuyển công tác cán bộ Công đoàn không chuyên trách nếu không có sự thỏa thuận với Công đoàn;
4. Bảo đảm về tài chính của Công đoàn: Luật Công đoàn 2012 đã quy định tất cả các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế không phân biệt nơi đã thành lập hay chưa thành lập CĐCS, đều phải có nghĩa vụ đóng kinh phí Công đoàn bằng 2% tính trên quỹ lương làm căn cứ đóng BHXH cho người lao động ■

Từ hàng đọc: KHANHVIET.

Đáp án hàng ngang:

1. Tên người thiết kế logo cho Khatoco: ANG KONG BINH
2. Một trong những công cụ lao động của Khatoco những ngày đầu thành lập: CHÁO GANG
3. Ngành công nghiệp mũi nhọn, quan trọng nhất của Khatoco: THUỐC LÁ
4. Tên công ty cung cấp dây chuyền thiết bị chế biến tách cọng cho Nhà máy Sơ chế và Tách cọng Thuốc lá: EVANS MAC TAVISH
5. Tên một nhãn hàng chủ lực của Khatoco: WHITE HORSE

6. <http://...khatoco.com> là địa chỉ trang web chuyên về tuyển dụng nhân sự của Khatoco. Hãy cho biết ... là gì: VIECLAM
7. Giải thưởng vàng Quốc tế vì những thành tựu và chất lượng Kinh doanh của Khatoco do tổ chức nào bình chọn: B.I.D
8. Tên một phòng khám bệnh từ thiện mà Khatoco thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ: YERSIN
9. Tên một đơn vị thành viên của Khatoco có slogan là “Hương đến phong cách thời đại”: TÂN TIẾN ■

Độc giả có lời giải đúng nhất và gửi email về sớm nhất là:

*Chị Nguyễn Thị Hòa Thuận – VPTCT
gửi email vào lúc 09g23, ngày 08/01/2013*

Chịu trách nhiệm xuất bản : Nguyễn Thị Tường Anh
Chịu trách nhiệm nội dung : Nguyễn Thị Tường Anh
Thư ký biên tập : Nguyễn Thành Tuyến
Trình bày và sửa bản in : Vũ Văn Dũng

In 2.000 bản, kích thước (210x297)mm tại XN in Khatoco
Mọi bài vở, thư từ, góp ý xin vui lòng gửi về
Ban biên tập: 84 Hùng Vương, Nha Trang
Điện thoại: 058.3522024 - Email: bantintin@khatoco.com



Bản tin
TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT
KHATOCO
VỮNG NỀN TẢNG - SÁNG TƯƠNG LAI

Số
01
03-2013

TIẾNG NÓI CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT - LƯU HÀNH NỘI BỘ



NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG CHÌA KHÓA CỦA THÀNH CÔNG

Đoàn Đình Ngọc
Xí nghiệp In bao bì Khatoco

Một số nghiên cứu cho rằng, tại Việt Nam năng suất lao động hiện thấp hơn Indonesia 10 lần, Malaysia 20 lần, Thái Lan 30 lần và nhất là Nhật Bản tới 135 lần.

Những con số đó có thể không chính xác tuyệt đối nhưng cũng đủ để chúng ta phải suy nghĩ. Nếu chúng ta muốn có cuộc sống vật chất đủ đầy như người Nhật Bản thì người Việt Nam phải làm nhiều hoặc nhanh gấp 135 lần hiện nay hoặc chỉ ít cũng phải gấp 10 lần mới bằng được Indonesia – một đất nước mà tài nguyên thiên nhiên không sánh được với chúng ta và cũng thuộc khối các nước đang phát triển như ta. Có thể mọi so sánh đều khập khiễng, song mỗi người Việt Nam chúng ta nên tự hỏi: Tại sao năng suất lao động của chúng ta thua xa các nước trong khu vực?

Ở các nước tiên tiến, máy móc hiện đại giúp giải phóng sức người, thay thế dần các công đoạn thủ công, giúp người lao động nâng cao năng suất lao động; nhưng đó mới chỉ là điều kiện cần, chưa phải là điều kiện đủ. Vàng, nếu chỉ cần máy móc hiện đại, có thể suy ra, ở những nước giàu (nhiều tiền) tất yếu năng suất lao động cao hơn nước nghèo (không có tiền mua sắm máy móc, phương tiện).

Xin thưa, điều kiện sản xuất như nhau, nhưng ở đâu con người biết khai thác tối đa khả năng của máy móc thì ở đó sản xuất “hiệu quả hơn”. Hiệu quả trong

sản xuất chính là “cú hích” trong vòng tròn phát triển. Sản xuất hiệu quả hơn tức là lợi nhuận nhiều hơn, lợi nhuận nhiều hơn sẽ giúp tăng tích trữ, tăng khả năng đầu tư và đổi mới công nghệ, tất yếu là năng suất lao động sẽ tỷ lệ thuận tăng cao. Mặt khác, lợi nhuận nhiều hơn thì thu nhập cũng sẽ tăng, người lao động sẽ thỏa mãn hơn và sẽ phấn khích hơn trong lao động sản xuất.

Như chúng ta đã biết, 30 năm trước, xuất phát điểm của Khatoco chỉ có mấy con người với mấy cái chảo rang và 6 triệu đồng tiền vốn, thế mà bây giờ đã vươn vai thành người “khổng lồ” ở xứ Trầm Hương. Điều gì làm nên sự khác biệt và niềm tự hào nếu không phải “con người Khatoco”? Kỷ niệm 30 năm thành lập, mỗi thành viên trong ngôi nhà Khatoco phải làm sao để kết nối niềm tự hào từ quá khứ đến hiện tại và kết nối với tương lai? Niềm tin sẽ tạo nên ý chí, sức mạnh giúp con người chèo lái con thuyền vượt qua mọi cam go, thử thách ... đến bến bờ chiến thắng.

Để có năng suất lao động cao cần hội đủ 2 điều kiện: Điều kiện cần là khả năng của máy móc thiết bị - dây chuyền sản xuất phải hiện đại, được tự động hóa cao; và điều kiện đủ là con người phải biết khai thác tối đa khả năng sản xuất của dây chuyền cụ thể đó.

Chuẩn bị kỷ niệm 30 năm ngày thành lập TCT Khánh Việt cũng là thời điểm chuẩn bị Đại hội CNVC các cấp, dưới góc nhìn của người lao động tôi xin bày tỏ một vài suy nghĩ để tất cả chúng ta cùng hưởng ứng và chia sẻ với các cấp lãnh đạo. Nếu suy nghĩ thống nhất với hành động, chúng ta sẽ đến đích nhanh hơn trên con đường đã chọn ■



Cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước là một chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế. Trải qua 15 năm thực hiện chủ trương này, hầu hết các doanh nghiệp Nhà nước sau khi cổ phần hóa đều hoạt động hiệu quả hơn, góp phần tăng năng suất, tăng thu nhập cho người lao động, nguồn thu ngân sách và tỷ lệ huy động vốn xã hội cũng theo đó tăng lên, tình trạng Nhà nước phải bù lỗ hầu như không còn.

Thế nhưng, người lao động ít nhiều vẫn còn băn khoăn, trăn trở xoay quanh khả năng làm chủ và thu



cấp lãnh đạo, của tổ chức Công đoàn và Đoàn Thanh niên.

Thưa các bạn,

Cổ phần hóa thực chất là sự chuyển nhượng vốn Nhà nước sang cá nhân người lao động hay các tổ chức kinh tế xã hội khác. Lúc đó, người lao động thực sự trở thành người chủ của doanh nghiệp.

Cổ phần hóa vì thế sẽ tạo ra nội lực, thúc đẩy sản xuất kinh doanh phát triển, bởi lẽ hơn ai hết, người lao động hiểu rằng ai làm nhiều sẽ được hưởng nhiều và có cơ hội phát triển tốt hơn. Chắc chắn, ý thức và thái độ làm việc trong các doanh nghiệp cổ phần sẽ nhanh nhạy, chủ động hơn. Và tất nhiên, hiệu quả cũng sẽ cao hơn.



nhập của mình sau khi cổ phần. Điều này phụ thuộc rất nhiều vào việc tuyên truyền, vận động của các

đó, bạn sẽ biết chất chịu hơn, tiết kiệm hơn, biết sử dụng vốn có hiệu quả hơn. Và hơn thế nữa, bạn sẽ biết cách nâng cao giá trị sản phẩm bạn làm ra, với mong muốn mang lại sự hài lòng nhất cho khách hàng.

Để trở thành người chủ thực sự của doanh nghiệp, bạn hãy biết tận dụng những ưu đãi của Nhà nước dành cho mình. Lãnh đạo Xí nghiệp luôn quan tâm đến người lao động và sẽ tạo cơ hội tốt nhất cho chúng ta. Hãy nắm bắt thời cơ, cùng chung tay xây dựng Xí nghiệp In mang tên Khatoco ngày càng phát triển vững mạnh trong tương lai ■

Nguyễn Thị Kim Mai
Xí nghiệp In bao bì Khatoco

CẢM NHẬN TRƯỚC THÊM CỔ PHẦN HÓA

Xí nghiệp In của chúng ta đang chuẩn bị bước vào giai đoạn này, giai đoạn mà những người lao động như chúng ta sẽ hiểu hơn ai hết, rằng mình đang làm ra sản phẩm bằng đồng vốn góp của mình. Khi

NGÀY HỘI LỚN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG



Cứ đến Quý I hàng năm, các đơn vị trực thuộc Tổng công ty Khánh Việt lại đồng loạt tổ chức Đại hội công nhân viên chức (CNVC). Đây là hoạt động nhằm tổng kết lại những kết quả đạt được trong năm qua và đề ra phương hướng hoạt động cho năm tới. Và nó cũng là dịp để Ban lãnh đạo Tổng công ty cũng như lãnh đạo các đơn vị trực thuộc lắng nghe tâm tư nguyện vọng và ghi nhận kiến nghị, đề nghị... của người lao động, nhằm tìm ra giải pháp nâng cao năng suất lao động và chất lượng cuộc sống của người lao động.

Đại hội CNVC là diễn đàn chính thống để người lao động bày tỏ những tâm tư, tình cảm, trút bỏ mặc cảm, bức xúc và khẳng định ý chí, nguyện vọng của mình, đồng thời cũng đóng góp ý kiến xây dựng và giới thiệu những giải pháp hữu hiệu nhằm nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí sản xuất kinh doanh, góp phần rất lớn vào sự phát triển của đơn vị mình.

Tôi tin chắc rằng, những ý kiến đóng góp xây dựng hợp tình, hợp lý và đầy nhiệt huyết của người lao động sẽ gợi mở nhiều điều và góp thêm sức mạnh để Ban lãnh đạo Tổng công ty và lãnh đạo các đơn vị đưa ra những chiến lược phát triển bền vững cho đơn vị. Kính chúc Đại hội công nhân viên chức năm 2013 của đại gia đình Tổng công ty Khánh Việt thành công tốt đẹp; chúc đại hội thực sự trở thành ngày hội lớn của người lao động ■

Vũ Trung Kiên - Xí nghiệp In bao bì Khatoco



NIỀM MONG ƯỚC

định, số đoàn viên hiện đã tăng lên 09 đồng chí. Với tinh thần nhiệt huyết tuổi trẻ, mong muốn sáng tạo và cống hiến, để luôn xứng đáng là cánh tay đắc lực, đội hậu bị tin cậy của Đảng. Nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức Đoàn hoạt động hiệu quả và công tác quản lý thanh niên tốt hơn, Chi bộ Công ty Phát triển hạ tầng Khatoco đã thống nhất thành lập Chi đoàn tại doanh nghiệp.

Mùng Xuân Quý Tỵ và kỷ niệm ngày thành lập Đảng CSVN 03/02/2013 Chi đoàn Công ty Phát triển hạ tầng Khatoco làm lễ ra mắt Ban chấp hành lâm thời. Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Trương Quang Minh - Đảng ủy viên Tổng công ty (TCT) đã chúc mừng, tặng hoa và chỉ đạo trong thời gian tới, toàn thể đoàn viên phát huy hơn nữa nhiệt huyết của thanh niên để xây dựng Chi đoàn trở thành một trong những tập thể vững mạnh của Đoàn cơ sở TCT Khánh Việt. Đồng chí Nguyễn Hiệp - Bí thư Chi đoàn đã hứa sẽ phấn đấu hết mình, quyết tâm đưa công tác Đoàn và phong trào thanh niên của đơn vị đạt thành tích cao trong năm 2013.

MÙA XUÂN YÊU THƯƠNG

Đoàn cơ sở TCT Khánh Việt

Cứ mỗi dịp xuân về, Đoàn Thanh niên cùng với Công đoàn Tổng công ty Khánh Việt tổ chức đi thăm hỏi, mang những món quà Tết ý nghĩa tặng cho các Mẹ Việt Nam Anh Hùng (VNAH) do Tổng công ty nhận phụng dưỡng suốt đời; các cháu nhỏ, các đối tượng chính sách có hoàn cảnh khó khăn; các bệnh nhân do điều kiện bệnh tật phải điều trị tại Bệnh viện tỉnh Khánh Hòa không thể sum họp cùng với gia đình để đón năm mới. Đặc biệt, nhận thấy căn nhà của Mẹ VNAH Nguyễn Thị Hộ do Đoàn cơ sở Tổng công ty tặng từ nhiều năm trước đây, đến nay đã cũ kỹ, Chi đoàn Xí nghiệp In bao bì Khatoco đã tổ chức phát động đoàn viên tình nguyện thực hiện sửa chữa nhà, "vá" lại những vết tường nứt; thay lại bóng đèn, thay mới đường dây điện, lợp lại mái ngói và sơn mới nhà cửa để Mẹ đón Tết.

Những hoạt động trên, những món quà tặng tuy giá trị không lớn nhưng đã mang lại một không khí vui vẻ, hạnh phúc, đem đến cho mọi người một mùa xuân yêu thương, một cái Tết vui vẻ, trọn vẹn, đầm ấm và đây cũng là một trong những nét văn hóa doanh nghiệp truyền thống của Khatoco chúng ta ■

Công ty Phát triển hạ tầng Khatoco hình thành trong quá trình sắp xếp lại Xí nghiệp Cơ khí Khatoco, chính thức hoạt động từ ngày 01/01/2010, với biên chế nhân sự gồm 28 người, đa phần là lao động lớn tuổi, chỉ có 02 đoàn viên thanh niên, do vậy phải sinh hoạt ghép với Chi đoàn Công ty Kinh doanh địa ốc - cá sấu Khatoco. Sau 3 năm, hoạt động dần đi vào ổn

Hoạt động đầu tiên của Chi đoàn ngay sau lễ ra mắt là ra quân phát quang cỏ dại, chăm sóc cây xanh, sơn sửa tường rào, xây sửa lại lối vào..., hưởng ứng ngày "Môi trường thanh niên Khatoco". Đón Xuân Quý Tỵ, các bạn trẻ tổ chức gói và nấu bánh chưng tại Công ty, tạo không khí chan hòa, ấm cúng trong lòng mọi người và trong ngôi nhà chung Công ty ■

Nguyễn Hiệp - Công ty PT hạ tầng Khatoco



NIỀM VUI NHÂN ĐÔI TRONG NGÀY LỄ TINH NHÂN BÊN SƯỜI YANG BAY

Năm nay, lễ Tinh nhân đến với mọi người vào thời điểm đầu xuân. Công viên Du lịch Yang Bay đã kỳ công chuẩn bị ngàn vạn đóa hoa xuân đón khách về. Những người bạn Nga đến Yang Bay bỗng liên tưởng đến bài hát "Triệu đóa hoa hồng" của xứ sở Bạch Dương. Dạo chơi, ngắm vườn hồng, du khách như lạc lối giữa thiên đường tình yêu ngọt ngào hương sắc. Nhân lễ Tinh nhân, du khách đến đây được tự chọn một đóa hồng tươi làm quà tặng người thương yêu nhất. Vô số nam thanh, nữ tú rủ nhau đến vườn hồng, lặng lẽ tặng hoa và trao cho nhau lời tỏ tình nồng thắm.

Xin tiết lộ rằng, Vườn hoa Tình Yêu là sáng kiến của Ban lãnh đạo Công viên Du lịch Yang Bay dành tặng du khách. Suốt một năm qua, dù mưa hay nắng, những người lao động ở đây vẫn cẩn mẫn chăm tưới, vun trồng... với ước mong "Vui lòng khách đến, đẹp lòng khách đi"! ■

Trương Quốc Thắng - CVDL Yang Bay