

Khatoco - Hướng đi bền vững

Ban Biên tập

Con người muôn thuở vẫn đóng vai trò quyết định trong mọi hệ thống. Suốt quá trình phát triển, mỗi doanh nghiệp đều phải nỗ lực xây dựng cho mình một hệ thống quan điểm giá trị mà khi được đông đảo nhân viên chấp nhận, sẽ tạo ra sự hài hòa trong nội bộ và từ đó tăng cường nội lực và sức mạnh của doanh nghiệp.

Năm 2009, thực hiện chủ trương lấy con người làm nền tảng của Lãnh đạo Tổng Công ty, trong rất nhiều công việc phải làm, chúng ta cần tập trung:

1. Tiến hành sắp xếp bố trí hợp lý lao động. Phát hiện người có năng lực bố trí vào công việc phù hợp; bổ sung những lao động đủ tiêu chuẩn, có triển vọng thay thế vào các vị trí còn yếu kém, không theo kịp yêu cầu sản xuất. Đây là giải pháp quan trọng để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công tác của đội ngũ lao động hiện có; đồng thời thay đổi thói quen thủ cựu, tôn sùng kinh nghiệm, không dám đổi mới... gây trở ngại cho sự phát triển.

2. Tổ chức thi tay nghề cho lực lượng lao động trực tiếp sản xuất. Phải xác định rằng thước đo để nâng lương, nâng ngạch không phải là thời gian làm việc. Chúng ta chẳng thể tiếp tục kiểu “đến hẹn lại lên”. Tay nghề, kinh nghiệm của người lao động phải được rèn luyện và không ngừng nâng cao qua thời gian, cùng với ý thức tổ chức kỷ luật thì mới theo kịp đòi hỏi của sản xuất.

Tiêu chuẩn hóa lao động. Mỗi nghề hay vị trí công tác, cung bậc công việc đều đòi hỏi kiến thức, kỹ năng và chuyên môn khác nhau và phải phù hợp, đáp ứng được yêu cầu phát triển trong từng thời kỳ. Khi xây dựng tiêu chuẩn, ngoài việc xem xét tính đặc thù của mỗi ngành nghề, chúng ta cần tôn trọng tính văn hóa của đơn vị.

3. Tạo sự gắn bó về quyền lợi và trách nhiệm của người lao động

bằng nhiều chính sách như đào tạo; đảm bảo công việc cho người lao động kể cả khi có biến động; xây dựng chế độ thưởng phạt theo hướng khuyến khích người lao động có nhiều đóng góp tích cực; đa dạng hóa các kỹ năng nhằm đảm bảo khả năng thích ứng của nhân viên khi có thay đổi.

4. Thực hiện đánh giá nhân viên. Chú trọng việc chỉ dẫn cho nhân viên biết họ cần phải làm những gì và làm điều đó như thế nào. Cũng nên chấp nhận có làm thì phải có sai vì điều đáng lo ngại là những người ít mắc khuyết điểm phần đông lại là những người ít chịu động não suy nghĩ, an phận, dĩ hòa vi quý.

5. Áp dụng cơ chế bổ sung và đào thải để duy trì đội ngũ nhân viên tinh thông nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu cạnh tranh của thị trường. Một thời gian quá dài, nhân viên khi được nhận vào làm việc là xem như được đảm bảo công việc suốt đời, không thể bị đào thải cho dù vi phạm nội quy, kỷ luật lao động hoặc đưa lại những tác động xấu. Đã đến lúc cần phải thay đổi quan điểm đó. Có thưởng, có phạt, lấy hiệu quả công việc làm thước đo; phải mạnh dạn sa thải nhân viên lười biếng, vô trách nhiệm, không chấp hành kỷ luật lao động, gây thiệt hại cho doanh nghiệp thì mới có chỗ để nhận những nhân viên tốt vào làm việc.

5. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, lấy con người làm trung tâm để nâng cao trình độ quản lý, làm cho giá trị doanh nghiệp thấm sâu vào từng chế độ, chính sách; thường

xuyên bồi dưỡng tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động và tích cực của nhân viên; bồi dưỡng giá trị tinh thần doanh nghiệp để nó trở thành nhận thức chung của đông đảo nhân viên và là động lực kích lệ mọi người phấn đấu; tăng cường phát triển các giá trị văn hóa của doanh nghiệp nhằm tạo không khí văn hóa tốt đẹp, qua đó nâng cao trình độ văn hóa và trình độ nghiệp vụ của nhân viên; xây dựng cơ chế dân chủ, thưởng phạt nghiêm minh để người có cống hiến được tôn trọng và hưởng lợi ích xứng đáng; coi trọng quản lý môi trường vật chất và tinh thần, tạo ra không gian văn hóa đẹp, bồi dưỡng ý thức tập thể và tinh thần đoàn kết để mỗi nhân viên tự giác cống hiến sức lực và trí tuệ nhiều hơn cho doanh nghiệp.

Cuộc sống không cho phép dừng lại, phải lựa chọn giữa đổi mới hay là chết. Trong thời đại đầy biến động như ngày nay, chúng ta phải biết thích ứng để hội nhập, đi lên.

Trong mỗi hành trình, chúng ta có thể thấy đây đó những bề bộn, gian khó. Thế hệ trẻ Khatoco nếu thực sự muốn góp tay xây dựng một tương lai tốt đẹp hơn và những ai đang mong mỗi vươn lên – tất cả chúng ta hãy nỗ lực đổi mới, hoàn thiện. Hãy bắt đầu từ ngày hôm nay, từ những bờ ngõ, non nớt ban đầu, từ những yếu kém của chính bản thân mình. Hãy là một tập thể gắn kết, cùng nhau đi lên, vững vàng tiến bước, vì sự nghiệp chung của chúng ta và vì cuộc sống của mỗi người.



TOÀNG KẾ NƠI 1 PHONG TRÀO THI ĐUA SÁNG TẠO

Chào Mừng 25 Năm Thành Lập
Tổng Công Ty Khánh Việt

Ban Biên tập

Qua 25 năm xây dựng và phát triển, Tổng Công ty Khánh Việt đang vững bước đi lên cùng với tiến trình đổi mới phát triển đất nước; hoạt động sản xuất kinh doanh ngày càng ổn định và phát triển bền vững, mang lại hiệu quả cao. Thành công đó có sự góp phần của việc áp dụng những tiến bộ kỹ thuật mới kết hợp với sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất kinh doanh để tiết kiệm thời gian, chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng suất lao động, để thương hiệu Khatoco đứng vững và tiếp tục vươn cao, bay xa.

Xuất phát từ tầm quan trọng của lao động sáng tạo, cải tiến công nghệ và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh, Tổng Công ty đã phát động phong trào thi đua sáng tạo trong quản lý, sản xuất chào mừng kỷ niệm 25 năm ngày thành lập (04/10/1983-04/10/2008). Phong trào đã được 15/22 đơn vị trong toàn Tổng Công ty hưởng ứng, đăng ký tham gia nghiên cứu 47 đề tài ở nhiều lĩnh vực chuyên môn khác nhau.

Tại Đại hội đại biểu CNVC năm 2009 vừa qua (28/3/2009), Tổng Công ty đã tổng kết đợt 1 phong trào thi đua với kết quả 06 đề tài đạt giải có tổng giá trị làm lợi 865 triệu đồng. Đó là các đề tài có tính sáng tạo cao, đã qua thử nghiệm thực tế nhiều lần và

trong thời gian dài cho thấy có giá trị thực tiễn, mang lại hiệu quả cao trong sản xuất và quản lý; một số đề tài không chỉ ứng dụng bó hẹp trong phạm vi đơn vị xây dựng đề tài mà còn có thể được vận dụng phục vụ cho một số đơn vị hoặc cho tất cả các đơn vị trong toàn Tổng Công ty Khánh Việt. Cụ thể là các đề tài:

1, “Hệ thống quản lý văn bản tập trung cho toàn Tổng Công ty” của chủ đề tài và đồng tham gia: anh Đỗ Trình Trường và chị Vũ Bảo Ngân, thuộc Văn phòng Tổng Công ty;

2, “Quản lý dữ liệu và điều khiển các máy sản xuất đầu lọc từ máy tính trung tâm và Hệ thống đếm số cây cho một hộp đầu lọc” của chủ đề tài và đồng tham gia: anh Đỗ Hữu Quang và các anh Lê Ngọc Thái, Nguyễn Văn Khoa, thuộc Xí nghiệp Thuốc lá Khatoco;

3, “Hoàn thiện quy trình công nghệ sản xuất vải visco/spandex in hoa” của chủ đề tài: anh Nguyễn Văn Đoàn, thuộc Công ty cổ phần Dệt Tân Tiến;

4, “Cải tiến điều kiện công nghệ và thiết bị trên máy chống nhăn vải dệt kim Anti-Creasing” của chủ đề tài: anh Huỳnh Mai Trung, thuộc Công ty cổ phần Dệt Tân Tiến;

5, “Tính vùng mở phim và chọn màu mẫu in hoa trên máy vi tính” của chủ đề tài: anh Nguyễn Hồng Hải, thuộc Công ty cổ phần Dệt Tân Tiến;

6, “Cải tiến công tác quản lý để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả trong sản xuất” của chủ đề tài: anh Lê Văn Trung, thuộc Công ty cổ phần Đông Á.

Tất cả các đề tài, ý tưởng sáng tạo của các đơn vị, cá nhân - dù đạt giải hay không đạt giải, có giá trị khác nhau hoặc thậm chí không thể tính được bằng tiền, đều là thành quả lao động của cả tập thể cũng như mọi thành viên trong Tổng Công ty. Phong trào thi đua sáng tạo không những đã khơi dậy tiềm năng trí tuệ mà còn đánh thức tình cảm của mọi CBCNV để cùng đồng hành đi tới một tương lai tốt đẹp hơn cho doanh nghiệp cũng như cho bản thân, gia đình mỗi người trong đại gia đình Khatoco. Với ý nghĩa đó, phong trào thi đua sáng tạo của Tổng Công ty Khánh Việt chắc chắn sẽ còn phát triển sâu rộng hơn, đạt được những kết quả cao hơn trong thời gian tới với hy vọng chúng ta sẽ được đón nhận nhiều gương mặt mới trên bục tuyên dương, trao giải lao động sáng tạo ở đơn vị, địa phương và toàn quốc.

Bài Học Từ Người Bạn Thân Thiết

Đào Duy Tấn - Phân xưởng II, Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa

Đầu tháng 12/2008, chúng tôi có dịp gặp và làm quen một chuyên gia lắp máy của hãng Decouflé (Pháp). Nicolas với gương mặt điển trai, dáng người cao to, nụ cười hiền hậu và cái bắt tay xuề xòa đã khiến chúng tôi - nhóm lắp máy - có thiện cảm ngay. Anh được cử tới Nhà máy để lắp đặt, cân chỉnh và hướng dẫn vận hành máy ván điệu tốc độ 10.000 điệu/phút. Đây là thiết bị hiện đại nhất mà Tổng Công ty đầu tư tại Phân xưởng II Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa. Sau những ngày vất vả tiếp nhận, di chuyển, lắp đặt, cân chỉnh..., đến tuần thứ tư, máy bắt đầu hoạt động. Những nụ cười, niềm vui hiển hiện trên từng ánh mắt, khuôn mặt của nhóm lắp máy chúng tôi.

Cũng như mọi ngày, máy đang hoạt động tốt, mọi người đang chú tâm vào công việc của mình. Tôi



Nicolas - đứng giữa

người đi lấy khay với ý nghĩ không thể để máy dừng thì bất ngờ thấy Nicolas đã kéo một xe khay về ... Những lần sau đó, anh đi khắp Phân xưởng tìm những khay đã sử dụng xong để mang về, nhờ vậy mà máy hoạt động được liên tục. Rồi lần khác, tôi lại thấy

- công nhân vận hành - đang đứng quan sát máy chạy phía ngoài thì thấy khay thuốc điệu trên băng chuyền sắp hết - chỉ còn có hai cái, tôi quay

anh xuống đỡ sợi thuốc giúp các chị công nhân phía sau máy....

Sau này, tôi có trao đổi với Nicolas về những công việc nhỏ nhất đấy, lẽ ra là của công nhân phụ trợ. Anh chỉ cười hiền hậu và nói với tôi là không vấn đề gì, tất cả chỉ để phục vụ cho sản xuất. Anh cho rằng, một kỹ thuật viên tốt không phải chỉ làm tốt chuyên môn của mình mà còn phải biết giúp những người khác cùng làm tốt, điều cốt yếu là không quản ngại bất cứ việc gì dù là vụn vặt. Sau khi trao đổi với anh, mặt tôi đỏ rần lên, sự xấu hổ hiện rõ trên khuôn mặt. Tôi thấy mình quá nhỏ bé, tầm thường với những suy nghĩ nhỏ nhen, hẹp hòi...

Đợt lắp máy này chỉ hơn một tháng. Nicolas đã giúp chúng tôi vận hành, tháo lắp, cân chỉnh những chi tiết máy một cách thuần thục và điều đặc biệt chúng tôi học ở anh là cách làm việc nghiêm túc nhưng lại rất gần gũi, thân thiện trong từng cử chỉ. Anh cười, nháy mắt biểu hiện sự hài lòng khi chúng tôi làm tốt công việc, giữa chúng tôi hầu như không có sự ngăn cách. Chính sự gần gũi và cách làm việc

KHATOCO - Màu Cờ Tôi Yêu

Phạm Đức Thảo - Nhà máy thuốc lá Khánh Hòa

Tự bao giờ, mỗi lá cờ mang màu sắc khác nhau là tượng trưng cho khí phách của một dân tộc, cho tinh thần của một tổ chức. Một doanh nghiệp mạnh cũng thể hiện đẳng cấp của mình qua hình ảnh và màu cờ.

Từ khi KHATOCO trở thành một thương hiệu quen thuộc, logo với nền xanh thẫm của biển, dáng hình chữ K vững vàng khí thế luôn được in trên mọi sản phẩm do KHATOCO sản xuất, nhưng ít khi nhìn thấy lá cờ KHATOCO tung bay dưới trời xanh lồng gió như bao doanh nghiệp lâu đời thường có. Với tình cảm thiết tha tự đáy lòng và niềm tự hào về một doanh nghiệp đã được khẳng định qua chặng đường 25 năm đầy gian nan thử thách, Lãnh đạo Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa đã nung nấu tâm nguyện: cờ KHATOCO phải có một vị thế riêng - nơi thiêng liêng ghi dấu ấn lịch sử và thời gian; nơi người lao động Khatoco hướng về nguồn với niềm tự hào và quyết tâm kế tục sự nghiệp; và chương trình chào cờ hàng tháng chính là hình thức văn hóa nhằm nhắc nhở và thúc giục mọi người đồng lòng biến quyết tâm thành hiện thực.

Thực hiện ý tưởng đó, chúng tôi đã được giao nhiệm vụ trực tiếp thiết kế và tổ chức thi công khuôn viên đặt trụ cờ ngay trước nhà hội trường Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa trong thời gian vốn vẹn chỉ một tháng, với chỉ tiêu phải hoàn tất kịp trước tết Nguyên đán năm 2009.

Sau một tuần thiết kế mẫu, cân chỉnh các thông số kỹ thuật để bảo đảm độ bền vững và thẩm mỹ công trình, rồi trình cho Lãnh đạo Nhà máy duyệt, cuối cùng OK! Nhưng kệt nổi khi thi công thì trời lại mưa liên tục. Mặt khác, do yếu tố tâm lý lo sợ thi công xong mà kết quả xấu thì sẽ bị chê bai vì đây là công trình mang tính văn hóa và chính trị. Chúng tôi liền nảy ý định cho đúc một khối bê tông rồi bên ngoài rồi chờ cho khô sẽ dùng xe nâng hàng cẩu khối

của anh đã giúp chúng tôi tiếp thu được nhiều kiến thức, kinh nghiệm để vững tay nghề, khéo léo hơn, nhìn sự việc khác hơn.

Cảm ơn Nicolas - người thầy mẫu mực đã đem đến cho chúng tôi không chỉ kiến thức mà còn là tấm gương làm việc chu đáo, trách nhiệm, luôn coi công việc là hàng đầu. Chỉ qua một thời gian ngắn ngủi làm việc với anh, tôi đã rút ra bài học thật quý giá. Vẫn biết rằng ai cũng có khát vọng làm những việc lớn lao, nhưng tất cả đều phải bắt đầu từ những việc nhỏ nhất. Từ những quan tâm, giúp đỡ đời thường, giúp cho ta có một tình bạn, tình đồng nghiệp thân thiết. Từ những thói quen công việc hàng ngày tạo cho ta một kỹ năng chuyên môn vững vàng. Phải tận tâm từ những chi tiết nhỏ, có như thế mới hình thành được những suy nghĩ lớn. Và tôi tự nhủ mình phải cố gắng hơn rất nhiều nữa...



trụ vào định vị nơi cần thiết. Trời thì cứ mưa to và mưa liên tục, nước ngập tận đầu gối... chúng tôi phải che bạt để anh em thi công xây và cố định chân đế. Đúng một tuần sau, khối bê tông đã khô, chúng tôi định vị cả ba trụ cờ vào chân đế rồi tiến hành trang trí panel, trồng cây xanh... Một buổi sáng mây xanh nắng ấm, trên nền trời cao lồng lộng, màu cờ Khatoco xanh thẫm tung bay bên cạnh lá cờ đỏ sao vàng, chúng tôi đứng lặng trong niềm xúc động nghẹn ngào...

Hôm nay, ai đi qua khuôn viên Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa đều ngẩng cao đầu nhìn cờ KHATOCO tung bay trước gió. Chúng tôi cảm thấy tự hào và trào dâng niềm vui phơi phới. Rồi đây, mỗi tháng chúng tôi sẽ đứng dưới cờ, cùng hát vang bài Quốc ca bất diệt; cùng hát “Khatoco vang mãi lời ca”. Tiếng hát sẽ còn vang xa, màu cờ sẽ còn in mãi trong mỗi chúng tôi trên con đường tiến về phía trước trong vận hội của thời đại mới.

Đồng hành cùng niềm tin

Lê Minh Tuấn - Phân xưởng II, Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa

Cùng với sự phát triển chung của Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa, Phân xưởng II được đầu tư trang bị nhiều dây chuyền, thiết bị hiện đại, có khả năng tạo ra nhiều sản phẩm cao cấp, đáp ứng yêu cầu khắt khe của thị trường. Tuy nhiên, Phân xưởng vẫn còn một số máy móc cũ, lạc hậu, không đáp ứng được yêu cầu chất lượng, tiêu hao vật tư nhiều, một số công đoạn phải làm thủ công.

Được sự tin tưởng, khuyến khích từ Lãnh đạo Phân xưởng, nhóm kỹ thuật chúng tôi đã nghiên cứu tài liệu, tự học hỏi và tích lũy kinh nghiệm để cải tạo các máy cũ, đưa chúng hoạt động có hiệu quả hơn như cải tạo các chuyền máy bao cũ, kết nối thành công các chuyền máy HLP5, HLP2 và các máy Sasib, thực hiện một số cải tiến kỹ thuật để tiết kiệm vật tư, đại tu một số máy phong cây, máy bóng kính cây, cải tạo làm

mới bộ in dấu số trên đầu cây cho máy bao... Sau khi cải tạo, các máy đã hoạt động tốt, năng suất cao hơn, đạt yêu cầu chất lượng, giảm bớt tiêu hao vật tư; đồng thời tạo thuận lợi, giảm bớt áp lực công việc cho công nhân. Chúng tôi chỉ suy nghĩ làm sao để máy hoạt động tốt đã là niềm vui lớn nhưng kết quả việc làm không những được đánh giá cao và bất ngờ là chúng tôi đã được biểu dương, tặng quà trước Phân xưởng; rồi vinh dự hơn khi được khen thưởng trong dịp tất niên toàn Nhà máy cuối năm qua. Đó không những là niềm động viên vật chất đúng lúc, mà thật sự chúng tôi đã được nhận những món quà có giá trị tinh thần lớn lao, đó chính là sự cống hiến luôn được trân trọng và niềm tin nơi đội ngũ kỹ thuật. Giờ đây, chúng tôi nhận thấy trách nhiệm của mình như cao hơn và cần nỗ lực nhiều hơn trong những công việc sắp tới.

Chúng tôi mong muốn những việc làm trên sẽ được Lãnh đạo quan tâm thường xuyên và nhân rộng để trong tương lai đội ngũ kỹ sư trẻ tự tin, mạnh dạn hơn, tha thiết với nghề nghiệp. Riêng bản thân tôi, sau những kết quả đạt được cảm thấy mình trưởng thành hơn rất nhiều; hạnh phúc, tự tin và tìm thấy được niềm vui trong công việc, gắn bó với Nhà máy hơn vì mình đã đóng góp một phần nhỏ bé cho sự phát triển nơi đây.



Khánh Việt nở hoa

Nguyễn Thị Hoa - Nhà máy Thuốc lá Khánh Hòa

Công ty Khánh Việt ta ơi!
Bao năm phấn đấu xây đời nở hoa,
Tiếng lành lừng lẫy gần xa,
Anh Hùng Lao Động nước ta tặng mình.
Theo lời Đảng, Bác kính yêu,
Công ty Khánh Việt đạt nhiều thành công.
Du lịch Long Phú khách đông,
Yang Bay khách đến vui không muốn về,
Bảo Đại ai đến cũng mê,
Khách du cả nước đi về ghé chân,
Nhân viên phục vụ ân cần,
Doanh thu tiến mạnh góp phần rất nhanh.
Thuốc lá là lớp đàn anh,
Luôn luôn phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu.

Công nhân phấn khởi, miệt mài
Ca đêm, ca sáng, ca chiều hăng say.
Anh em quản lý đêm ngày
Đi sâu, đi sát chỉ bày chị em,
Chăm lo săn sóc động viên
Làm tăng năng suất tiến lên nhịp nhàng.
Lãnh đạo trẻ tuổi vững vàng,
Hăng say công việc không màng lợi riêng.
Bao năm vất vả không quên,
Ban Giám đốc mới tiếp thêm tinh thần.
Văn phòng, Tổ chức ân cần,
Hăng say công việc góp phần tiến lên,
Giúp cho Nhà máy vững bền
Thi đua tiến mãi, không quên cội nguồn.

Chịu trách nhiệm xuất bản: Nguyễn Thị Tường Anh * Thư ký biên tập: Nguyễn Thành Tuyến - Nguyễn Anh Tuấn
Trình bày và sửa bản in: Võ Hoàng Đông Phương * Chịu trách nhiệm nội dung: Nguyễn Thị Tường Anh
In: 2.000 bản, kích thước: 210x297 tại XN in Khatoco * Mọi bài vở, thư từ, góp ý xin vui lòng gửi về
Ban biên tập, 84 Hùng Vương, Nha Trang * Điện thoại: 058.3522024 * Email: bantin@khatoco.com